

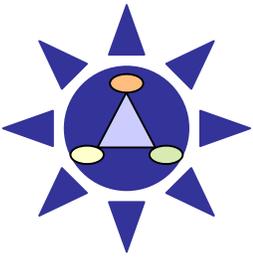
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

بسم الله الرحمن الرحيم

شركة محمد نذير شودرى للمواد الكيماوية المحدودة

لائحة تنظيم العمل

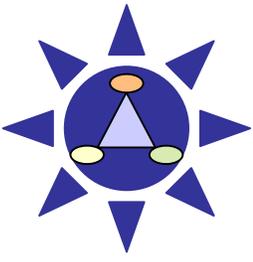


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

مقدمة

- وضعت هذه اللائحة تنفيذاً لحكم المادة (12) من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 1426/8/23 هـ .

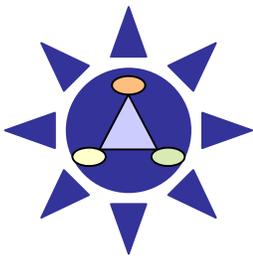


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الأول

أحكام عامة



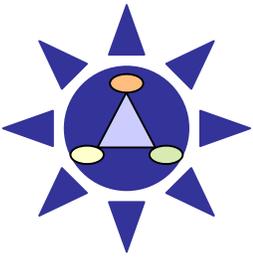
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الأول

أحكام عامة

- مادة (1) : تسري أحكام هذه اللائحة علي جميع العاملين بالشركة .
- مادة (2) : يقصد بالعبارات والألفاظ التالية أينما وردت في هذه اللائحة المعاني الموضحة أمام كل منها على النحو التالي :
- (أ) الشركة : شركة محمد نذير شودري للمواد الكيماوية المحدودة
- (ب) العامل : هو كل شخص طبيعي يعمل لمصلحة الشركة وتحت إدارتها أو إشرافها مقابل أجر، ولو كان بعيداً عن نظارتها .
- (ج) الأجر : هو الأجر الفعلي ، والذي يشمل الأجر الأساسي مضافاً اليه سائر الزيادات المستحقة الأخرى التي تتقرر للعامل مقابل جهد بذله في العمل، أو مخاطر يتعرض لها في اداء عمله، أو التي تتقرر للعامل لقاء العمل بموجب عقد العمل أو لائحة تنظيم العمل ووفق لحكم المادة الثانية من نظام العمل.
- (د) نظام العمل: يقصد به نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 1426/8/23 هـ .
- مادة (3) : التقويم المعمول به في الشركة هو :
- مادة (4) : تعتبر هذه اللائحة متممة لعقد العمل فيما لا يتعارض مع الأحكام والشروط الأفضل للعامل الواردة في العقد .
- مادة (5) : تطبيق أحكام نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 1426/8/23 هـ ، ولائحته التنفيذية ، والقرارات الوزارية الصادرة تنفيذاً له فيما لم يرد بشأنه نص في هذه اللائحة .
- مادة (6) : للشركة الحق في إدخال تعديلات على أحكام هذه اللائحة كلما دعت الحاجة ولا تكون هذه التعديلات نافذة إلا بعد اعتمادها من وزارة العمل.
- مادة (7) : تطلع الشركة العامل عند التعاقد على أحكام هذه اللائحة وينص على ذلك في عقد العمل .

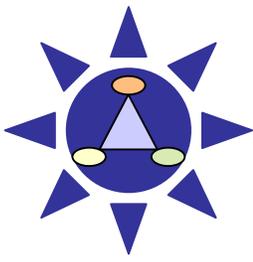


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثاني

التوظيف



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثاني

التوظيف

شروط التوظيف:

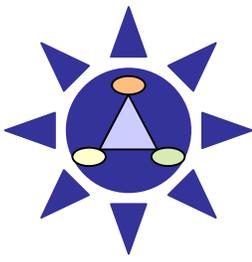
مادة (8) : يشترط للتوظيف في الشركة ما يلي :

- (أ) : أن يكون طالب العمل سعودي الجنسية .
- (ب) : أن يكون حائزاً على المؤهلات العلمية والخبرات المطلوبة للعمل محل التوظيف .
- (ج) : أن يجتاز بنجاح ما قد تقرره الشركة من اختبارات أو مقابلات شخصية تتطلبها الوظيفة .
- (د) : أن يكون لائقاً طبياً بموجب شهادة طبية من الجهة التي تحددها الشركة.
- (هـ) : يجوز استثناءً توظيف غير السعودي وفقاً للشروط والأحكام الواردة في المواد (26) ، (32) ، (33) من نظام العمل وأن يكون مصرحاً له بالعمل بالنسبة للعامل غير السعودي ، ولديه إقامة سارية المفعول . ويجوز للشركة إعفاء طالبي العمل السعوديين من شرط أو أكثر من هذه الشروط عدا شرط اللياقة الطبية .

مسوغات التوظيف:

مادة (9) : على كل من يرغب العمل لدى الشركة تقديم الوثائق التالية :

- (أ) صورة من بطاقة الهوية الوطنية إن كان سعودي الجنسية .
- (ب) صورة من رخصة الإقامة ورخصة العمل وجواز السفر إن كان غير سعودي.
- (ج) صورة مصدقة من مؤهلاته العلمية وخبراته العملية .
- (د) شهادة طبية تثبت لياقته الطبية من جهة تحددها الشركة . وتحفظ هذه الوثائق في ملف خدمة العامل .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

عقد العمل

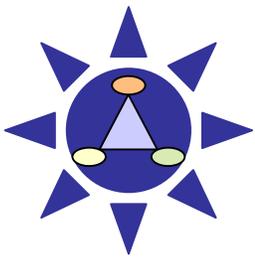
مادة (10) : يتم توظيف العامل بموجب عقد عمل يحرر من نسختين باللغة العربية ، تسلم إحداهما للعامل وتودع الأخرى في ملف خدمته لدى الشركة ، ويتضمن العقد بياناً بطبيعة العمل والأجر المتفق عليه وما إذا كان العقد محدد المدة أو غير محدد المدة أو لأداء عمل معين وأية بيانات ضرورية، ويجوز تحرير العقد بلغة أخرى إلي جانب اللغة العربية علي أن يكون النص العربي هو المعتمد دوماً .

مادة (11) : يحق للشركة إلغاء عقد العامل الذي لا يباشر مهام عمله دون عذر مشروع خلال (15) يوماً من تاريخ العقد بين الطرفين إذا كان متعاقداً معه من داخل المملكة وإذا لم يضع نفسه تحت تصرف الشركة فور وصوله للمملكة إذا كان متعاقداً معه من الخارج .

مادة (12) : يعتبر عقد العمل سارياً ومنتجاً لجميع الآثار المترتبة عليه من تاريخ مباشرة العامل الفعلية للعمل ولا تدخل في حساب فترة التجربة إجازة عيد الفطر و عيد الأضحى والإجازة المرضية .

مادة (13) : لا يعتبر العامل الذي يعمل لدى الشركة وفقاً للمواد السابقة تحت التجربة ما لم ينص في عقده صراحة وكتابة على أنه معين تحت التجربة، وتحدد مدة التجربة في عقد عمله بصورة واضحة بشرط ألا تتجاوز تسعين يوماً ، ويجوز وضع العامل تحت التجربة مرة أخرى لدى الشركة بالإتفاق مع العامل وذلك لفترة تجربة ثانية لمدة لا تزيد عن تسعين يوماً بشرط أن تكون في مهنة أخرى أو عمل آخر وفق حكم المادتين (53) ، (54) من نظام العمل .

مادة (14) : إذا لم تثبت صلاحية العامل خلال فترة التجربة للقيام بواجبات العمل المتفق عليه جاز للشركة فسخ عقد العمل دون مكافأة أو إنذار أو تعويض وفقاً للمادة (80) فقرة (6) من نظام العمل بشرط أن تتاح له الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

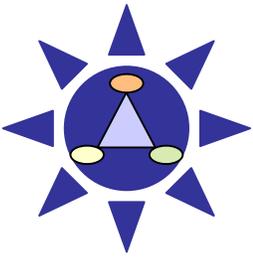
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

مادة (15) : لا يجوز للشركة تكليف العامل بعمل يختلف اختلافاً جوهرياً عن العمل المتفق عليه بغير موافقته الكتابية إلا في حالات الضرورة وبما تقتضيه طبيعة العمل ، على أن يكون ذلك بصفة مؤقتة لا تتجاوز ثلاثين يوماً في السنة وعلى أن تتخذ الإجراءات اللازمة في شأن تغيير المهنة في رخصة العمل حين يقتضي الأمر ذلك بالنسبة للعامل غير السعودي .

مادة (16) : النقل :

لا يجوز نقل العامل من مقر عمله الأصلي إلى مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته إذا كان من شأن هذا النقل أن يلحق بالعامل ضرراً جسيماً ولم يكن له سبب مشروع تقتضيه طبيعة العمل.

مادة (17) : يستحق العامل المنقول نفقات نقله ومن يعولهم شرعاً ممن يقيمون معه في تاريخ النقل مع نفقات نقل أمتعتهم ما لم يكن النقل بناء على رغبة العامل .

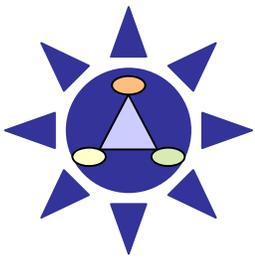


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثالث

التدريب والتأهيل



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثالث

التدريب والتأهيل

مادة (18) : تقوم الشركة بتدريب وتأهيل عمالها السعوديين وإعدادهم مهنيًا للحلول محل غير السعوديين ، ويتم قيد من تم إحلالهم محل غيرهم من غير السعوديين في السجل المعد لهذا الغرض .

مادة (19) : يتم تدريب وتأهيل العمال السعوديين تدريباً وتأهيلاً دورياً وفنياً في الداخل والخارج وفق البرامج التي تعد في هذا الصدد بهدف تجديد وتطوير مهاراتهم و تنمية معارفهم بنسبة 6% من المجموع الكلي للعاملين متى بلغ عددهم خمسين عاملاً فأكثر .

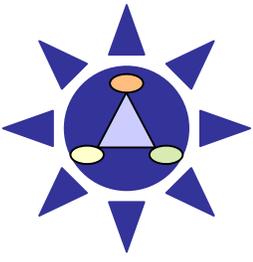
مادة (20) : يستمر صرف أجر العامل طوال فترة التدريب أو التأهيل .

مادة (21) : تتحمل الشركة تكاليف التدريب والتأهيل وتؤمن تذاكر السفر في الذهاب والعودة كما تؤمن وسائل المعيشة من مأكّل ومسكن وتنقلات داخلية .

مادة (22) : يجوز للشركة أن تنهي تدريب أو تأهيل العامل وأن تحمله كافة النفقات التي صرفتها عليه في سبيل ذلك ، وذلك في الحالات الآتية :

(أ) إذا ثبت في التقارير الصادرة عن الجهة التي تتولى تدريبه أو تأهيله أنه غير جاد في ذلك .

(ب) إذا قرر العامل إنهاء التدريب أو التأهيل قبل الموعد المحدد لذلك دون عذر مقبول .

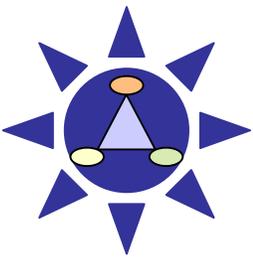


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الرابع

الأجور



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الرابع الأجور

مادة (23) : يوظف العمال على وظائف ذات مسميات ومواصفات معينة ويحصل العامل على الاجر المتفق عليه في عقد العمل .

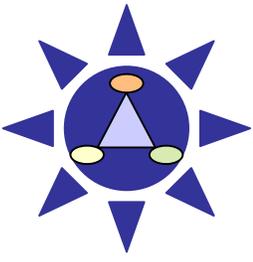
مادة (24) : تدفع أجور العمال بالعملة الرسمية للبلاد ويتم دفعها خلال ساعات العمل الرسمية وفي مكانه أو تودع في حسابه البنكي وفقاً للأحكام التالية:

- (1) العامل ذو الأجر الشهري يصرف أجره في نهاية الشهر .
- (2) العامل باليومية أو بالقطعة يصرف أجره في نهاية الأسبوع .
- (3) العامل الذي تنهي الشركة خدمته، يدفع أجره وكافة مستحقاته فوراً .
- (4) العامل الذي يترك العمل من تلقاء نفسه يدفع أجره وكافة مستحقاته خلال مدة لا تتجاوز سبعة أيام من تاريخ ترك العمل .
- (5) أجور الساعات الإضافية تدفع في ميعاد أقصاه ثلاثة أيام من تاريخ انتهاء التشغيل الإضافي ما لم يتم دفعها مع الأجر العادي للعامل .

مادة (25) : إذا صادف يوم الدفع يوم الراحة الأسبوعية أو عطلة رسمية يتم الدفع في يوم العمل السابق .

مادة (26) : يوقع العامل عند استلام أجره أو أي مبلغ مستحق له على الإيصال أو السجل المعد لهذا الغرض .

مادة (27) : للعامل أن يوكل من يراه لقبض أجره أو مستحقاته بموجب وكالة شرعية أو تفويض كتابي موقع منه ومصدق عليه من قبل مدير الشركة.

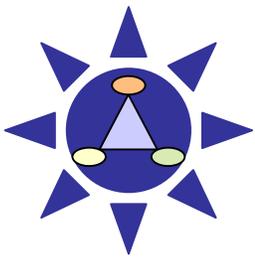


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الخامس

تقارير الأداء والعلاوات والترقيات



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الخامس

تقارير الأداء والعلاوات والترقيات

التقارير

مادة (28): تعد الشركة تقارير عن الأداء بصفة دورية لجميع العاملين تتضمن العناصر التالية:

1. المقدرة على العمل ودرجة إتقانه (الكفاءة) .
 2. سلوك العامل ومدى تعاونه مع رؤسائه وزملائه وعملاء الشركة .
 3. المواظبة .
- مادة (29): يُعد التقرير بمعرفة الرئيس المباشر للعامل على أن يعتمد من (صاحب الصلاحية) .

مادة (30): يقيم أداء العامل في التقرير بأحد التقديرات الآتية :
ممتاز جيد جداً جيد مقبول ضعيف

مادة (31): يخطر العامل بصورة من التقرير فور اعتماده ويحق للعامل أن يتظلم من التقرير وفقاً لقواعد التظلم المنصوص عليها في هذه اللائحة .

العلاوات :

مادة (32): يتم منح العلاوة من عدمه في ضوء المركز المالي للشركة.

مادة (33):

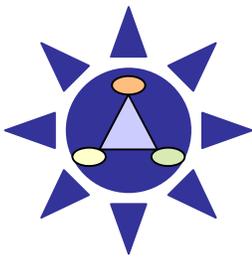
أ- يكون العامل مؤهلاً لإستحقاق العلاوة الدورية متى حصل في تقريره الدوري على درجة جيد على الأقل بعد مضي سنة كاملة من تاريخ التحاقه بالخدمة أو من تاريخ حصوله على العلاوة السابقة .

ب- يجوز لإدارة الشركة منح العامل علاوة استثنائية وفقاً للضوابط التي تضعها في هذا الشأن .

الترقيات :

مادة (34): يكون العامل مستحقاً للترقية إلى وظيفة أعلى متى توافرت فيه الشروط التالية :

- (أ) وجود الشاغر في الوظيفة الأعلى .
- (ب) توافر مؤهلات شغل الوظيفة المرشح للترقية إليها .
- (ج) حصوله على درجة ممتاز في آخر تقرير دوري .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

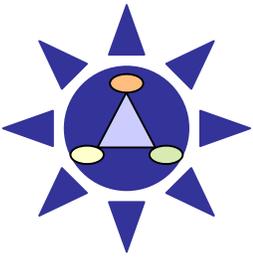
(د) ويجوز لإدارة الشركة منح العامل ترقية استثنائية وفقاً للضوابط التي تضعها في هذا الشأن .

مادة (35): إذا توافرت شروط الترقية لوظيفة أعلى في أكثر من عامل فإن المفاضلة للترقية تكون كالاتي :

- 1- الحاصل على تقدير أعلى .
- 2- الحاصل على دورات تدريبية أو شهادات علمية .
- 3- الأقدمية .
- 4- الأكبر سناً .

*

* إذا كان من ضمن شروط الترقية في المادة (36) الحصول على تقدير (ممتاز) فإنه لا يتم النص في المادة (37) بالمفاضلة على معيار التقدير .

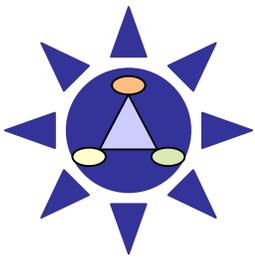


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السادس

الاركاب – الانتداب – المزاي و البدلات



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السادس

الاركاب – الانتداب – المزايا و البدلات

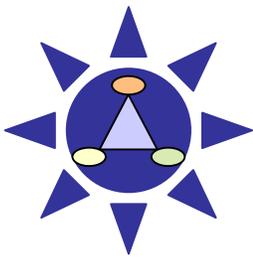
الاركاب :

مادة (36): يتحدد الالتزام بمصروفات إركاب العامل أو أفراد أسرته وفق الضوابط التالية :-

- (1) عند بداية التعاقد من البلد الذي تم فيه التعاقد أو استقدم منه العامل إلى مقر العمل سواء تم التعاقد في داخل المملكة أو خارجها وفق ما يتفق عليه في عقد العمل .
- (2) عند انتهاء خدمة العامل وطلبه العودة إلى المكان الذي تم التعاقد فيه أو استقدم منه وذلك في نطاق أحكام المادة (40) فقرة (1) من نظام العمل.
- (3) عند تمتع العامل بإجازته السنوية يكون إركابه وفقاً لما يتفق عليه في عقد العمل .
- (4) لايتحمل صاحب العمل تكاليف عودة العامل إلى بلده في حالة عدم صلاحيته للعمل ، أو إذا رغب في العودة دون سبب مشروع أو في حالة ارتكاب مخالفة أدة إلى ترحيله بموجب قرار إداري أو حكم قضائي .

الانتداب:

- مادة (37): إذا انتدب العامل لأداء عمل خارج مقر عمله يعامل كالآتي:
- (1) تؤمن له وسيلة النقل اللازمة من مقر عمله إلى مقر انتدابه والعكس ما لم يتم صرف مقابل وسيلة النقل بموافقة العامل .
 - (2) يصرف له بدل انتداب مقابل التكاليف الفعلية التي يتكبدها للسكن والطعام والتنقلات الداخلية وما إلى ذلك ما لم تؤمنها له الشركة ، وتحدد قيمة بدل



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

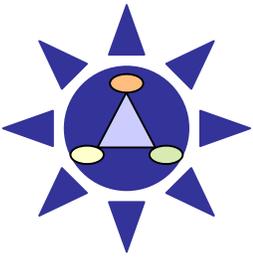
الانتداب حسب درجة العامل وفقاً للفتات والضوابط التي تضعها الشركة في هذا الشأن .

مادة (38): تحسب النفقات المشار إليها في المادة السابقة من وقت مغادرة العامل لمقر عمله إلى وقت عودته وفق المدة المحددة له من قبل الشركة .
المزايا العينية والبدلات النقدية : *

مادة (39): المزايا العينية هي :

مادة (40): البدلات النقدية هي :

* ينص في اللائحة على المزايا العينية والبدلات النقدية التي تدفعها الشركة للعامل ومنها على سبيل المثال السكن أو بدل السكن ، بدل الانتقال ، بدل الخطر ، المنحة أو المكافأة...الخ .

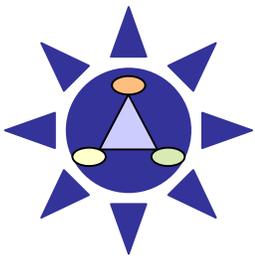


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السابع

أيام وساعات العمل والراحة



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السابع

أيام وساعات العمل والراحة

مادة (41): تكون أيام العمل ستة أيام في الأسبوع ويكون يوم الجمعة هو يوم الراحة الأسبوعية بأجر كامل لجميع العمال ، ويجوز للشركة _ بعد إبلاغ مكتب العمل المختص _ أن تستبدل بهذا اليوم لبعض عمالها أي يوم من أيام الأسبوع ، وعليها أن تمكنهم من القيام بواجباتهم الدينية ، ولا يجوز تعويض يوم الراحة الأسبوعية بمقابل نقدي .

مادة (42): تكون ساعات العمل (تحدد ساعات العمل في هذه اللائحة وفق ما ورد بالمواد 98،99،100 من نظام العمل) .

(43): يكون حضور العمال إلي أماكن العمل وانصرافهم منها في المواعيد المحددة وفق الجداول التي يتعين إعلانها بوضعها في أماكن بارزة من مواقع العمل ، ويجب أن تتضمن هذه الجداول موعد بدء ساعات العمل وانتهائها، وإذا كان العمل يتم عن طريق مناورات وجب بيان موعد بدء وانتهاء ساعات عمل كل نوبة .

مادة (44): يراعى في الجداول المشار إليها في المادة السابقة أن لا يعمل العامل أكثر من خمس ساعات متواصلة دون فترة للراحة والصلاة والطعام لا تقل عن نصف ساعة في المرة الواحدة أو ساعة ونصف خلال مجموع ساعات العمل وعلى أن لا يبقى العامل في مكان العمل أكثر من إحدى عشرة ساعة في اليوم الواحد .

قواعد الحضور والانصراف والتفتيش

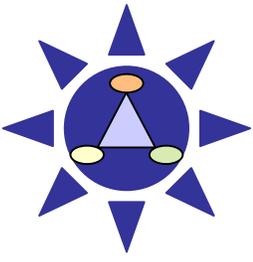
مادة (45): يكون دخول العمال إلى مواقع عملهم وانصرافهم منها من الأماكن المخصصة لذلك .

مادة (46): على العامل أن يثبت حضوره وانصرافه في الساعة الميقاتية أو السجل المعد لهذا الغرض .

مادة (47): على العامل الامتثال للتفتيش متى طلب منه ذلك .

العمل الإضافي :

مادة (48): يعتبر عملاً إضافياً كل عمل يكلف به العامل بعد ساعات الدوام العادية أو في أيام الأعياد والعطلات المنصوص عليها في هذه اللائحة .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa

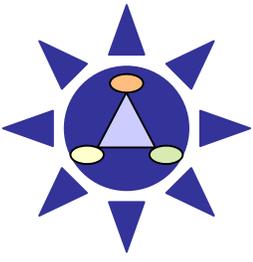
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

مادة (49): يتم تكليف العامل بالعمل الإضافي بناء على أمر كتابي تصدره الجهة المسئولة في الشركة يبين فيه عدد الساعات الإضافية التي يعملها العامل المكلف وعدد الأيام اللازمة لذلك وفق ما نصت عليه المادة (106) من نظام العمل . وتسلم للعامل صورة خطية من التكليف الكتابي مصدقة بختم الشركة .

مادة (50): تدفع الشركة للعامل عن ساعات العمل الإضافية أجراً إضافياً وفق ما نصت عليه المادة (107) من نظام العمل .

مادة (51): لا تسري أحكام المادتين (44 ، 46) من هذه اللائحة على الحالات الآتية :-

1. الأشخاص الذين يشغلون مناصب عالية ذات مسؤولية في الإدارة والتوجيه ، إذا كان من شأن هذه المناصب أن يتمتع شاغلوها بسلطات صاحب العمل على العمال .
2. الأعمال التجهيزية أو التكميلية التي يجب إنجازها قبل ابتداء العمل أو بعده .
3. العمل الذي يكون متقطعاً بالضرورة .
4. العمال المخصصون للحراسة والنظافة ، عدا عمال الحراسة الأمنية المدنية.

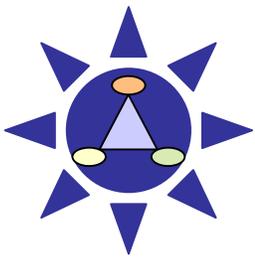


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثامن

الإجازات



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثامن الإجازات

الإجازة السنوية :

مادة (52): يستحق العامل عن كل سنة من سنوات الخدمة إجازة سنوية بأجر كامل لا تقل مدتها عن (21) يوماً تزداد إلى مدة لا تقل عن ثلاثين يوماً إذا بلغت خدمته خمس سنوات متصله ويجوز للشركة منح العامل جزءاً من إجازته السنوية بنسبة المدة التي قضاها من السنة في العمل .

مادة (53): يجوز الاتفاق في عقد العمل على إجازة سنوية تزيد على ما ورد في المادة السابقة .

مادة (54): تحدد الشركة مواعيد تمتع العمال بإجازاتهم السنوية وفق مقتضيات العمل مع الأخذ بعين الاعتبار رغبة العامل في تحديد ميعاد إجازته كلما أمكن ذلك، ويكون قرار الشركة في هذا الشأن نهائياً .

مادة (55): لا يجوز للعامل أن يتنازل عن إجازته السنوية بمقابل أو بدون مقابل ويجب أن يتمتع بها في سنة استحقاقها ويجوز له بموافقة الشركة تأجيل إجازته السنوية أو أيام منها للسنة التالية فقط .

مادة (56): يوقع العامل عند قيامه بالإجازة إقراراً يوضح فيه تاريخ بدء الإجازة وعنوان المكان الذي يقضي فيه إجازته .

مادة (57): تدفع الشركة للعامل أجره عن مدة الإجازة السنوية مقدماً عند القيام بها وفق آخر أجر يتقاضاه .

مادة (58): يستحق العامل أجره عن أيام الإجازة المستحقة إذا ترك العمل قبل تمتعه بها وذلك بالنسبة للمدة التي لم يحصل على إجازته عنها ، كما يستحق أجر الإجازة عن كسور السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل ، ويتخذ آخر أجر كان يتقاضاه العامل أساساً لاحتساب مقابل أجر هذه الإجازات .

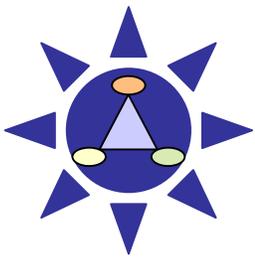
إجازات الأعياد والمناسبات :

مادة (59): للعامل الحق في إجازة بأجر كامل في الأعياد والمناسبات التالية :

أ - أربعة أيام بمناسبة عيد الفطر المبارك تبدأ من اليوم التالي ليوم 29 من شهر رمضان المبارك حسب تقويم أم القرى .

ب - أربعة أيام بمناسبة عيد الأضحى المبارك تبدأ من يوم الوقوف بعرفة .

ج - يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني للمملكة (أول الميزان) ، وإذا صادف هذا اليوم يوم الراحة الأسبوعية أو ضمن إجازة أحد العيدين وجب على



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

صاحب العمل تعويض العامل بيوم إجازة آخر أو بأجر إضافي أيهما أراد العامل .

د - إذا صادف أحد أيام إجازة أحد العيدين يوم الراحة الأسبوعية تمدد الإجازة يوماً آخرًا .

الإجازة الخاصة :

مادة (60): يحق للعامل الحصول على إجازة بأجر كامل في الحالات التالية :

- أ) ثلاثة أيام عند زواجه .
 - ب) يوم واحد في حالة ولادة مولود له .
 - ج) ثلاثة أيام في حالة وفاة زوجة العامل أو أحد أصوله أو فروعه .
 - د) خمسة عشر يوماً في حالة وفاة زوج العاملة .
- وللمنشأة الحق في طلب الوثائق التي تؤيد هذه الحالات .

الإجازة الاضطرارية :

مادة (61): يجوز للعامل بموافقة الشركة الحصول على إجازة بدون أجر يتفقان على تحديدها ، ويعد عقد العمل موقوفاً خلال مدة الإجازة فيما زاد على عشرين يوماً مالم يتفق الطرفان على خلاف ذلك .

الإجازة المرضية :

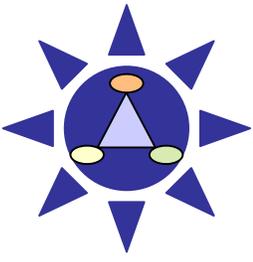
مادة (62): يستحق العامل الذي يثبت مرضه بشهادة طبية صادرة عن طبيب الشركة أو مرجع طبي معتمد لديها إجازة مرضية خلال السنة الواحدة وفقاً للمادة (117) من نظام العمل ، وذلك على النحو التالي :

- أ) الثلاثون يوماً الأولى بأجر كامل .
 - ب) الستون يوماً التالية بثلاثة أرباع الأجر .
 - ج) الثلاثون يوماً التي تلي ذلك بدون أجر .
- مادة (63): لا يسمح للعامل المريض أن يباشر عمله إلا إذا قرر طبيب الشركة أو المرجع الصحي المعتمد أنه شفي من مرضه وأصبح قادراً على مباشرة عمله وأنه لا خطر عليه من أداء العمل ولا ضرر منه على مخالطة زملائه في العمل .

إجازة الحج :

مادة (64): تمنح الشركة العامل المسلم الذي يرغب في أداء فريضة الحج إجازة بأجر كامل مدتها (7) أيام بالإضافة إلى إجازة عيد الأضحى المبارك وذلك لمرة واحدة طوال مدة خدمته وللشركة حق تنظيم هذه الإجازة بما يضمن حسن سير العمل بها .

إجازة الامتحان الدراسية :



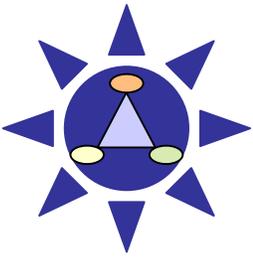
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

مادة (65): تمنح الشركة العامل السعودي الذي يتابع تدريبه أو تحصيله العلمي إجازة بأجر كامل طوال مدة الامتحان وذلك عن سنة غير معادة تحدد مدتها بعدد أيام الإمتحان الفعلية ، أما إذا كان الإمتحان عن سنة معادة فيكون للعامل الحق في إجازة دون أجر لأداء الإمتحان وللشركة أن تطلب من العامل تقديم الوثائق المؤيدة لطلب الإجازة وكذلك ما يدل على أدائه الإمتحان . وعلى العامل أن يتقدم بطلب الإجازة قبل موعدها بخمسة عشر يوماً على الأقل . ويحرم العامل من أجر هذه الإجازة إذا ثبت أنه لم يؤد الإمتحان ، مع عدم الإخلال بالمساءلة التأديبية .

أحكام عامة في الإجازات :

مادة (66): لا يجوز للعامل أن يعمل لدى أي جهة أثناء تمتعه بأي إجازة من الإجازات المنصوص عليها في هذا الفصل سواء كان ذلك بأجر أو بدون أجر ، فإذا ثبت أن العامل خالف ذلك يكون للشركة الحق في حرمانه من أجره عن مدة الإجازة أو أن تسترد منه ما دفعته له لقاء ذلك .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل التاسع

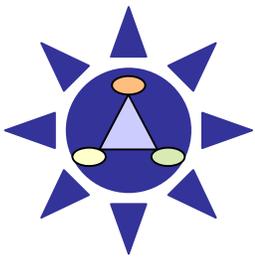
- الوقاية والسلامة

- ومستويات الإسعاف الطبي

- والرعاية الطبية

- وإصابات العمل والأمراض

المهنية



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل التاسع

الوقاية والسلامة – مستويات الإسعاف الطبي الرعاية الطبية – إصابات العمل والأمراض المهنية الوقاية والسلامة

مادة (67): سعياً لحماية العمال من الأخطار والأمراض الناجمة عن العمل تتخذ الشركة التدابير الآتية :

- الإعلان في أماكن ظاهرة عن مخاطر العمل ووسائل الوقاية منها والتعليمات اللازم اتباعها .
- حظر التدخين في أماكن العمل المعلن عنها .
- تأمين أجهزة لإطفاء الحريق وإعداد منافذ للنجاة في حالات الطوارئ
- إبقاء أماكن العمل في حالة نظافة تامة مع توفير المطهرات .
- توفير المياه الصالحة للشرب والاعتسال .
- توفير دورات المياه بالمستوى الصحي المطلوب .
- تدريب العاملين على استخدام وسائل السلامة وأدوات الوقاية التي تؤمنها الشركة .

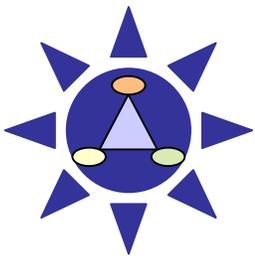
مادة (68): تعين الشركة في كل موقع من مواقع العمل مسؤولاً يختص بالآتي :

- تنمية الوعي الوقائي لدى العمال .
- التفتيش الدوري بغرض التأكد من سلامة الأجهزة وحسن استعمال وسائل الوقاية والسلامة .
- معاينة الحوادث وتسجيلها وإعداد تقارير عنها تتضمن الوسائل والاحتياطات الكفيلة بتلافي تكرارها .
- مراقبة تنفيذ قواعد الوقاية والسلامة .

مستويات الإسعاف الطبي :

مادة (69): تؤمن الشركة في كل مكان يعمل فيه أقل من خمسين عاملاً خزانة للإسعافات الطبية تحتوي على كميات كافية من الأدوية و الأربطة والمطهرات وغير ذلك مما أشارت له المادة (142) من نظام العمل ، ويعهد إلى عامل مدرب أو أكثر بإجراء الإسعافات اللازمة للعمال المصابين .

مادة (70): تعد الشركة في كل مكان يعمل به أكثر من خمسين عاملاً غرفة للإسعافات الطبية تتوافر فيها الشروط المنصوص عليها في اللائحة



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

التنفيذية لنظام العمل ، ويعهد إلى ممرض مرخص له بإجراء
الإسعافات اللازمة للعمال تحت إشراف طبيب .

الرعاية الطبية :

مادة (71):

مادة (72): تنظم الشركة الرعاية الطبية للعمال على الوجه الآتي :

أ-

.....

ب-

.....

ج-

.....

د-

.....

هـ-

مادة (73): يستثنى من العلاج النظارات الطبية وتركيب الأسنان والأطراف
الصناعية والعمليات والتجميل وما في حكمها .

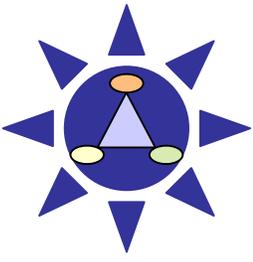
إصابات العمل والأمراض المهنية :

مادة (74): على العامل الذي يصاب بإصابة عمل أو بمرض مهني أن يبلغ رئيسه
المباشر أو الإدارة فور استطاعته وله مراجعة الطبيب مباشرة متى
استدعت حالته ذلك .

مادة (75): على الطبيب المختص بعلاج العمال أن يبادر بإبلاغ الإدارة عن أية
ظواهر تشير إلى ظهور أي مرض مهني أو وبائي في صفوف العمال .

مادة (76): تقوم الشركة بالاشتراك عن جميع العاملين في فرع الأخطار المهنية
بالتأمينات الاجتماعية .

مادة (77): يطبق في شأن إصابات العمل والأمراض المهنية أحكام فرع الأخطار
المهنية من نظام التأمينات الاجتماعية .

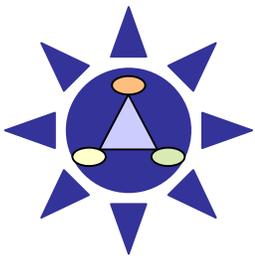


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل العاشر

الواجبات والمحظورات



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل العاشر

الواجبات والمحظورات

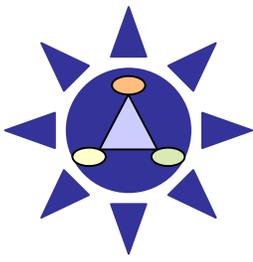
واجبات الشركة :

- مادة (78): تلتزم المؤسسة بما يلي :
- (أ) معاملة عمالها بشكل لائق يبرز اهتمامها بأحوالهم ومصالحهم والامتناع عن كل قول أو فعل يمس كرامتهم أو دينهم .
- (ب) أن تعطي العمال الوقت اللازم لممارسة حقوقهم المنصوص عليها في هذه اللائحة دون المساس بالأجر .
- (ج) أن تسهل لموظفي الجهات المختصة كل مهمة تتعلق بالتفتيش أو المراقبة والإشراف على حسن تطبيق أحكام نظام العمل واللوائح والقرارات الصادرة بمقتضاه ، وأن تعطي للسلطات المختصة جميع المعلومات اللازمة التي تطلب منها تحقيقاً لهذا الغرض .
- (د) أن تدفع للعامل أجرته في الزمان والمكان اللذين يحددهما العقد أو العرف مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة الخاصة بذلك .
- (هـ) إذا حضر العامل لمزاولة عمله في الفترة اليومية التي يلزمه بها عقد العمل أو أعلن انه مستعد لمزاولة عمله في هذه الفترة ولم يمنعه عن العمل إلا سبب راجع إلى صاحب العمل كان له الحق في أجر المدة التي لا يؤدي فيها العمل .
- (و) على المؤسسة أو وكيلها أو أي شخص له سلطة على العمال تشديد المراقبة بعدم دخول أية مادة محظورة شرعاً أو نظاماً إلى أماكن العمل ، فمن وجدت لديه تطبق بحقه بالإضافة إلى العقوبات الشرعية الجزاءات الإدارية الرادعة المنصوص عليها في جدول المخالفات والجزاءات .

واجبات العمال :

مادة (79): يلتزم العامل بالآتي :

- (أ) التقيد بالتعليمات والأوامر المتعلقة بالعمل ما لم يكن فيها ما يخالف نصوص عقد العمل أو النظام العام أو الآداب العامة أو ما يعرض للخطر.
- (ب) المحافظة على مواعيد العمل .
- (ج) إنجاز عمله على الوجه المطلوب تحت إشراف الرئيس المباشر ووفق توجيهاته.



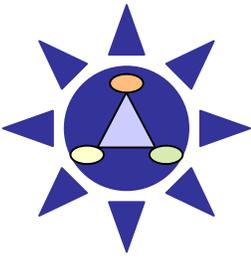
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

- (د) العناية بالآلات وبالأدوات الموضوعه تحت تصرفه والمحافظة عليها وعلى ممتلكات الشركة .
- (هـ) الالتزام بحسن السيرة والسلوك والعمل عل سيادة روح التعاون بينه وبين زملائه وطاعة رؤسائه والحرص على إرضاء عملاء الشركة في نطاق اختصاصه وفي حدود النظام .
- (و) تقديم كل عون أو مساعدة في الحالات الطارئة أو الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو العاملين فيه .
- (ز) المحافظة على الأسرار الفنية و الصناعية والتجارية للشركة أو أية أسرار تصل إلى علمه بسبب أعمال وظيفته .
- (ح) عدم ممارسة أي عمل آخر خارج نطاق عمله سواء كان ذلك بأجر أو بدون أجر لدى أية جهة أخرى .
- (ط) الامتناع عن استغلال عمله بالشركة بغرض تحقيق ربح أو منفعة شخصية له أو لغيره على حساب مصلحة الشركة .
- (ي) إخطار الشركة بكل تغيير يطرأ على حالته الاجتماعية أو محل إقامته خلال أسبوع على الأكثر من تاريخ حدوث التغيير .
- (ك) التقيد بالتعليمات والأنظمة والعادات والتقاليد المرعية في البلاد .
- (ل) عدم استقبال زائرين في أماكن العمل من غير عمال الشركة وعمالها .
- (م) عدم استعمال أدوات الشركة ومعداتها في الأغراض الخاصة .

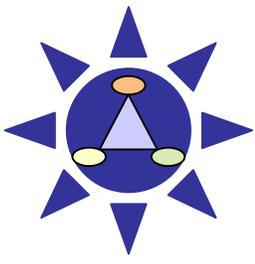


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الحادي عشر

الخدمات الاجتماعية



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

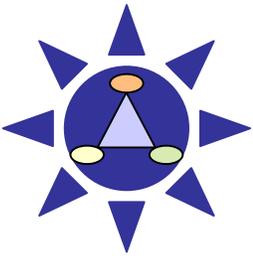
P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الحادي عشر الخدمات الاجتماعية *

(80):	مادة
.....	
(81):	مادة
.....	
(82):	مادة
.....	

* من الخدمات الاجتماعية :

1. إعداد مكان لأداء الصلاة في أوقاتها .
2. إعداد مكان لتناول الطعام في الأوقات التي تحددها الشركة .
3. صرف راتب الشهر الذي توفي فيه العامل لورثته كاملاً .
4. إعداد نظام للتوفير والإدخار يعتمد من وزارة العمل ويكون اشتراك العامل فيه اختياريًا .

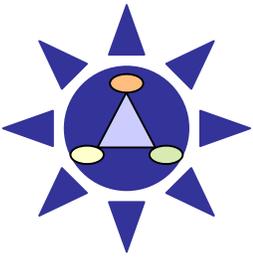


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثاني عشر

التظلم



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

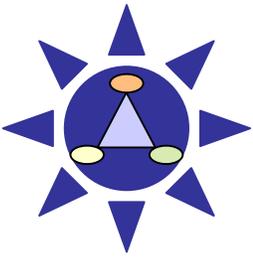
P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثانی عشر

التظلم

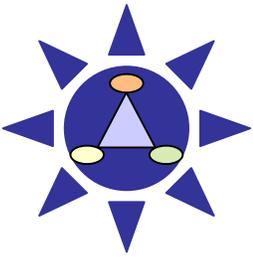
مادة (83): مع عدم الإخلال بحق العامل في الالتجاء إلى الجهات الإدارية أو القضائية المختصة يحق له أن يتظلم إلى إدارة الشركة من أي تصرف أو إجراء يتخذ في حقه ويقدم التظلم إلى إدارة الشركة خلال ثلاثة أيام من تاريخ العلم بالتصرف أو الإجراء المتظلم منه ولا يضار العامل من تقديم تظلمه .

مادة (84): يخطر العامل بنتيجة البت في تظلمه في ميعاد لا يتجاوز ثلاثة أيام من تاريخ تقديمه التظلم .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

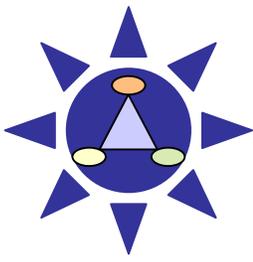


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثالث عشر

انتهاء الخدمة



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثالث عشر

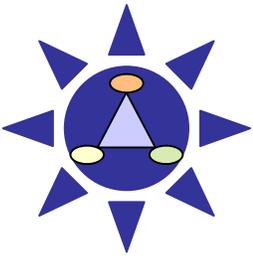
انتهاء الخدمة

مادة (85): تنتهي خدمة العامل في الحالات الآتية :

- (أ) انتهاء مدة العقد المحدد المدة .
 - (ب) استقالة العامل .
 - (ج) فسخ العقد لأحد الأسباب الواردة في المادتين (75) ، (80) من نظام العمل.
 - (د) ترك العامل العمل في الحالات الواردة في المادة (81) من نظام العمل .
 - (هـ) انقطاع العامل عن العمل لمرضه لمدة تزيد عن تسعين يوماً متصلة أو مدداً تزيد في مجموعها عن مائة وعشرين يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية .
 - (و) عجز العامل عجزاً كلياً عن أداء العمل المتفق عليه ويثبت ذلك بتقرير طبي معتمد.
 - (ز) وفاة العامل .
 - (ح) إذا ألغت السلطات الحكومية المختصة رخصة عمل أو إقامة العامل غير السعودي أو قررت عدم تجديدها أو إبعاده عن البلاد .
 - (ط) بلوغ العامل سن الستين بالنسبة للعمال وخمس وخمسون سنة للعاملات مالم تمتد مدة العقد المحدد المدة إلى ما وراء هذه السن .
- مادة (86): في الأحوال التي تتطلب فيها أحكام نظام العمل لفسخ أو انتهاء عقد العمل ضرورة توجيه إخطار إلى الطرف الآخر يراعى ما يلي :

- أ- أن يكون الإخطار خطياً .
- ب- أن يتم تسليم الإخطار في مقر العمل ويوقع الطرف المرسل إليه الإخطار مع توضيح تاريخ الاستلام .
- ج- إذا امتنع الطرف الموجه إليه الإخطار عن الاستلام أو رفض التوقيع يرسل إليه الإخطار بخطاب مسجل على عنوانه المدون في ملفه .

مادة (87): تعاد للعامل حال إنهاء أو انتهاء خدمته وبناء على طلبه وثائقه الخاصة المودعة بملف خدمته ، كما تعطي الشركة للعامل شهادة الخدمة المنصوص عليها في المادة (64) من نظام العمل وذلك دون أي مقابل .

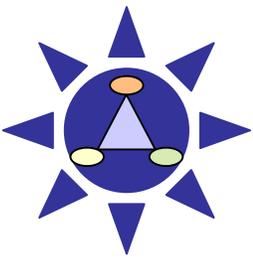


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الرابع عشر

المكافآت



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الرابع عشر

المكافآت

مادة (88): تمنح المكافآت للعمال الذي يثبتون نشاطاً وإخلاصاً وكفاءة بشكل يؤدي إلى زيادة الإنتاج أو الذين يؤدون أعمالاً استثنائية إضافة إلى أعمالهم العادية وضمن حدود اختصاصاتهم أو الذين يستحدثون أساليب وتنظيمات جديدة في العمل تؤدي إلى رفع الكفاءة والطاقة الإنتاجية أو الذين يقومون بدرء خطر أو دفع ضرر بحق الشركة أو عمالها .

مادة (89): تعتبر تقارير الأداء المنصوص عليها في هذه اللائحة أساساً يستند إليه في منح المكافأة المنصوص عليها في تلك اللائحة .

مادة (90): تصنف المكافآت إلى فئتين :

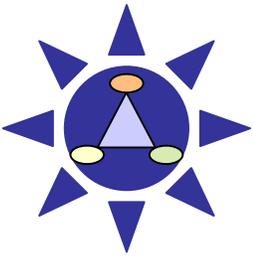
أولاً : المكافآت المعنوية كالآتي :

- أ. كتاب الثناء والتقدير .
- ب. منح إجازة إضافية بدون أجر ولا تعتبر قاطعة للخدمة .
- ج.
- د.

ثانياً : المكافآت المادية وتتضمن :

- أ. العلاوات والترقيات الاستثنائية .
- ب. مكافآت الإنتاج .
- ج. الإكراميات الإضافية .
- د. مكافآت الاختراع .
- هـ. منح تذاكر سفر زيادة عما هو مقرر بلائحة تنظيم العمل .
- و. منح إجازة إضافية بأجر .

مادة (91): تمنح المكافآت بقرار من صاحب الشركة أو من ينيبه في ذلك .

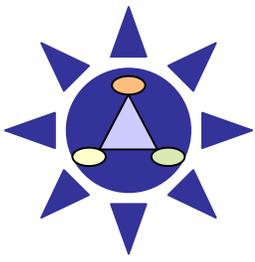


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الخامس عشر

المخالفات و الجزاءات



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الخامس عشر

المخالفات والجزاءات

مادة (92): يعد مخالفة تستوجب الجزاء المنصوص عليه في هذه اللائحة ارتكاب العامل فعلاً من الأفعال الواردة بجدول المخالفات والجزاءات الملحق بهذه اللائحة والذي يعتبر جزءاً لا يتجزأ منها .

مادة (93): الجزاءات التي يجوز توقيعها على العامل هي :

(أ) التنبيه : وهو تذكير شفهي أو كتابي يوجه إلى العامل من قبل رئيسه المباشر يشار فيه إلى المخالفة التي ارتكبها ويطلب منه ضرورة مراعاة النظام والتقيد بالقواعد المتبعة لأداء واجبات وظيفته وعدم العودة لمثل ما بدر منه مستقبلاً .

(ب) الإنذار : وهو كتاب توجهه الشركة إلى العامل موضح به نوع المخالفة التي ارتكبها مع لفت نظره إلى إمكان تعرضه إلى جزاء اشد في حالة استمرار المخالفة أو العودة إلى مثلها مستقبلاً .

(ج) حسم نسبة من الأجر في حدود جزء من الأجر اليومي .

(د) الحسم من الأجر بما يتراوح بين أجر يوم وخمسة أيام في الشهر الواحد كحد أقصى .

(هـ) الإيقاف عن العمل بدون أجر :

وهو منع العامل من مزاولة عمله خلال فترة معينة مع حرمانه من أجره خلال هذه الفترة على أن لا تتجاوز فترة الإيقاف خمسة أيام في الشهر الواحد .

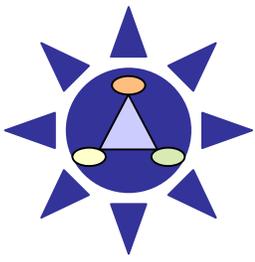
(و) الحرمان من الترقية أو العلاوة الدورية لمدة أقصاها سنة واحدة من تاريخ استحقاقها أو الحصول عليها .

(ز) الفصل من الخدمة مع المكافأة :

وهو فصل العامل بسبب مشروع لارتكابه المخالفة مع عدم المساس بحقه في مكافأة نهاية الخدمة .

(ح) الفصل من الخدمة بدون مكافأة :

وهو فسخ عقد عمل العامل دون مكافأة أو تعويض لارتكابه فعلاً أو أكثر من الأفعال المنصوص عليها في المادة (80) من نظام العمل .



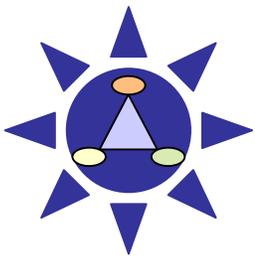
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

- مادة (94): كل عامل يرتكب أياً من المخالفات الواردة في جدول المخالفات والجزاءات المشار إليه في المادة (94) من هذه اللائحة يعاقب بالجزاء الموضح قرين المخالفة التي ارتكبها ويجب أن يتناسب الجزاء المفروض على العامل مع نوع ومدى المخالفة المرتكبة من قبله .
- مادة (95): تكون صلاحية توقيع الجزاءات المنصوص عليها في هذه اللائحة من قبل (صاحب الصلاحية) بالشركة أو من يفوضه ويجوز له استبدال الجزاء المقرر لأية مخالفة في حالة ارتكابها للمرة الأولى بجزاء أخف.
- مادة (96): في حالة ارتكاب العامل ذات المخالفة بعد مضي ستة أشهر على سبق ارتكابها فإنه لا يعتبر عائداً وتعد مخالفة وكأنها ارتكبت للمرة الأولى .
- مادة (97): عند تعدد المخالفات الناشئة عن فعل واحد يكتفى بتوقيع الجزاء الأشد من بين الجزاءات المقررة في هذه اللائحة .
- مادة (98): لا يجوز أن يوقع على المخالفة الواحدة أكثر من جزاء واحد كما لا يجوز الجمع بين حسم جزء من أجر العامل وبين أي جزاء آخر بالحسم من الأجر .
- مادة (99): لا توقع الشركة أياً من الجزاءات المنصوص عليها في هذه اللائحة إلا بعد إبلاغ العامل كتابة بالمخالفات المنسوبة إليه وسماع أقواله وتحقيق دفاعه وذلك بموجب محضر يودع بملفه الخاص .
- مادة (100): مع عدم الإخلال بحكم المادة (80) من نظام العمل لا يجوز للشركة توقيع أي جزاء على العامل لأمر ارتكبه خارج مكان العمل إلا إذا كان له علاقة مباشرة بطبيعة عمله أو بالشركة أو بمديرها المسؤول .
- مادة (101): تسقط المساءلة التأديبية للعامل بعد مضي ثلاثين يوماً على اكتشاف المخالفة دون أن تقوم الشركة باتخاذ أي من إجراءات التحقيق بشأنها .
- مادة (102): لا يجوز للشركة توقيع الجزاءات الواردة بهذه اللائحة إذا مضي على تاريخ ثبوت المخالفة أكثر من ثلاثين يوماً .
- مادة (103): تلتزم الشركة بإبلاغ العامل كتابة بما وقع عليه من جزاءات ونوعها ومقدارها والجزاء الذي يتعرض له في حالة تكرار المخالفة وإذا امتنع العامل عن استلام الإخطار أو رفض التوقيع بالعلم يرسل إليه بالبريد المسجل على عنوانه الثابت في ملف خدمته .
- مادة (104): مع عدم الإخلال بحق العامل في الاعتراض أمام الهيئة المختصة وفقاً لنص المادة (72) من نظام العمل ، يجوز للعامل أن يتظلم أمام إدارة الشركة من أي جزاء يوقع عليه وفق أحكام التظلم المنصوص عليها في هذه اللائحة .



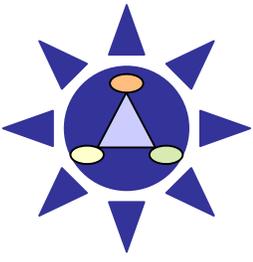
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

مادة (105): يخصص لكل عامل صحيفة جزاءات يدون فيها نوع المخالفة التي ارتكبها وتاريخ وقوعها والجزاء الموقع عليه وتحفظ هذه الصحيفة في ملف خدمة العامل .

مادة (106): تقيد الغرامات الموقعة على العمال في سجل خاص وفق أحكام المادة (73) من نظام العمل وتعرض حصيلتها كل سنة على وزارة العمل لتقرير كيفية التصرف فيها في توفير الخدمات الاجتماعية والصحية والثقافية لعمال الشركة .

مادة (107): لا تخل أحكام المواد السابقة بحق الشركة في فسخ عقد العمل وفقاً لأحكام المادتين (75 ، 80) من نظام العمل .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

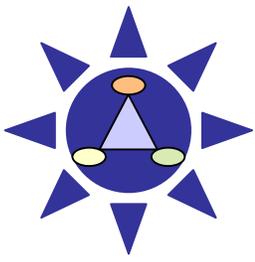
P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السادس عشر *

أحكام خاصة بتشغيل النساء

* تُضمّن الشركة لائحة تنظيم العمل الخاصة بها هذا الفصل إذا كانت تشغل نساءً

شركة محمد نذير شؤدرى للمواد الكيماوية المحدودة
ص.ب- 23941 - جده 21436 - المملكة العربية السعودية
رقم السجل التجاري - 4602003309 - رأس المال 10000000 ريال سعودي



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السادس عشر أحكام خاصة بتشغيل النساء

مادة (108): تتحمل الشركة مصاريف الفحص الطبي ونفقات العلاج والولادة .

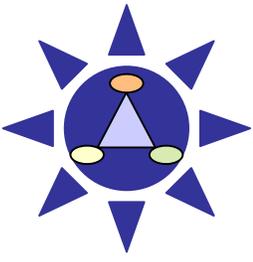
مادة (109): للمرأة العاملة الحق في إجازة وضع لمدة الأسابيع الأربعة السابقة على التاريخ المنتظر لولادتها ، والأسابيع الستة التالية للوضع ويحدد التاريخ المرجح للولادة بواسطة الجهة الطبية المعتمدة لدى الشركة أو بشهادة طبية مصدقة من جهة صحية ولا تقبل شهادات أطباء خارجيين ، ولا يجوز تشغيل المرأة العاملة خلال الأسابيع الستة التالية لولادتها .

مادة (110): يكون الأجر الذي يدفع للعاملات أثناء غيابهن بإجازة الوضع كالاتي :

- أ) العاملة التي أمضت أقل من سنة في خدمة الشركة لها الحق في إجازة وضع بدون أجر .
 - ب) العاملة التي أمضت سنة فأكثر في خدمة الشركة لها الحق في إجازة وضع بنصف الأجر .
 - ج) العاملة التي أمضت ثلاث سنوات فأكثر يوم بدء الإجازة في خدمة الشركة لها الحق في إجازة وضع بأجر كامل .
- والعاملة التي استفادت من إجازة وضع أجر كامل لا يحق لها المطالبة بأجر الإجازة السنوية العادية عن نفس السنة ، ويدفع لها نصف أجر الإجازة السنوية إذا كانت قد استفادت في تلك السنة من إجازة وضع بنصف الأجر .

مادة (111): على العاملة في الشهور الأولى للحمل أن تبادر بإخطار الشركة لإجراء الفحص الطبي الدوري عليها وتقرير العلاج اللازم وتحديد التاريخ المرجح للولادة .

مادة (112): تراعي الشركة في تحديد فترة الإرضاع رغبة وظروف العاملة ما أمكن ذلك ، وعلى العاملة التقيد بالجدول المنظم لذلك .



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

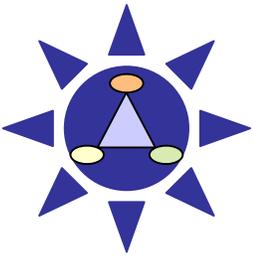
P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

مادة (113): تعد الشركة أماكن لراحة العاملات بمعزل عن الرجال وعلى النساء العاملات ضرورة الاحتشام في الملابس والمظهر والتقيد بالعادات والتقاليد المرعية في البلاد .

مادة (114): لا يجوز في حال من الأحوال اختلاط النساء بالرجال في أماكن العمل و ما يتبعه من مرافق وغيرها .

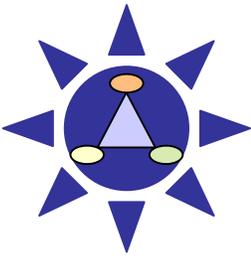


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل السابع عشر

أحكام ختامية



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

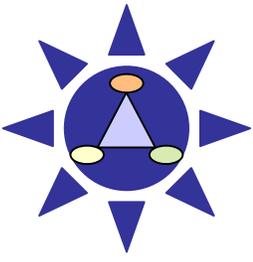
الفصل السابع عشر

أحكام ختامية

مادة (115): تعد الشركة تصنيفاً للعمال بحسب فئاتهم المهنية مسترشدة في ذلك بدليل التصنيف والتوصيف المهني السعودي .

مادة (116): تنفذ أحكام هذه اللائحة في حق الشركة اعتباراً من تاريخ إبلاغها بالقرار الوزاري الصادر باعتمادها على أن تسري في حق العمال اعتباراً من اليوم التالي لإعلانها .

مادة (117): يتم إعلان اللائحة بوضعها في مكان ظاهر من أماكن العمل خلال أسبوع على الأكثر من تاريخ الإبلاغ بالقرار الوزاري المشار إليه في المادة السابقة .

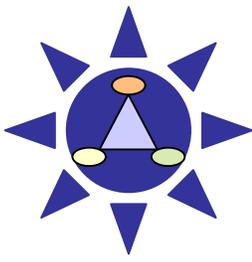


MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثامن عشر

جدول المخالفات والجزاءات



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722

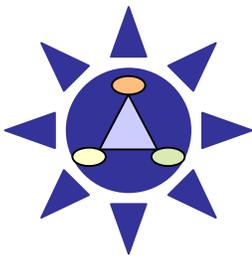
Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

الفصل الثامن عشر جدول المخالفات والجزاءات

(1) مخالفات تتعلق بمواعيد العمل :

م	نوع المخالفة	الجزاء (النسبة المحسومة هي نسبة من الأجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
1/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل لغاية 15 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	إنذار كتابي	%5	%10	%20
2/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل لغاية 15 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	إنذار كتابي	%15	%25	%50
3/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 15 دقيقة لغاية 30 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	%10	%15	%25	%50
4/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 15 دقيقة لغاية 30 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	%25	%50	%75	يوم
5/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 30 دقيقة لغاية 60 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	%25	%50	%75	يوم
6/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من 30 دقيقة لغاية 60 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	%30	%50	يوم	يومان
7/1	التأخر عن مواعيد الحضور للعمل لمدة تزيد على ساعة دون إذن أو عذر مقبول سواء ترتب أو لم يترتب على ذلك تعطيل عمال آخرين	إنذار كتابي	يوم	يومان	ثلاثة أيام
بالإضافة إلى حسم أجر ساعات التأخر					



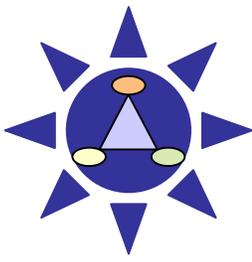
MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

تابع : مخالفات تتعلق بمواعيد العمل :

م	نوع المخالفة	الجزاء (النسبة المحسومة هي نسبة من الأجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
8/1	ترك العمل أو الانصراف قبل الميعاد دون إذن أو عذر مقبول بما لا يتجاوز 15 دقيقة	إنذار كتابي	10%	25%	يوم
بالإضافة إلى حسم أجر مدة ترك العمل					
9/1	ترك العمل أو الانصراف قبل الميعاد دون إذن أو عذر مقبول بما يتجاوز 15 دقيقة	إنذار كتابي	10%	25%	يوم
بالإضافة إلى حسم أجر مدة ترك العمل					
10/1	البقاء في أماكن العمل أو العودة إليها بعد انتهاء مواعيد العمل دون مبرر	إنذار كتابي	10%	25%	يوم
11/1	الغياب دون إذن كتابي أو عذر مقبول من يوم إلى ثلاثة أيام	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام
بالإضافة إلى حسم أجر مدة الغياب					
12/1	الغياب دون إذن كتابي أو عذر مقبول من أربعة أيام إلى ستة أيام	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	فصل مع المكافأة
بالإضافة إلى حسم أجر مدة الغياب					
13/1	الغياب دون إذن كتابي أو عذر مقبول من سبعة أيام إلى عشرة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة	
بالإضافة إلى حسم أجر مدة الغياب					
14/1	الانقطاع عن العمل دون سبب مشروع مدة تزيد على عشرة أيام متصلة	الفصل دون مكافأة أو تعويض على أن يسبقه إنذار كتابي بعد الغياب مدة خمسة أيام في نطاق حكم المادة (80) من نظام العمل			
15/1	الغياب المتقطع دون سبب مشروع مدداً تزيد في مجموعها على عشرين يوماً في السنة الواحدة	الفصل دون مكافأة أو تعويض على أن يسبقه إنذار كتابي بعد الغياب مدة عشرة أيام في نطاق حكم المادة (80) من نظام العمل			



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

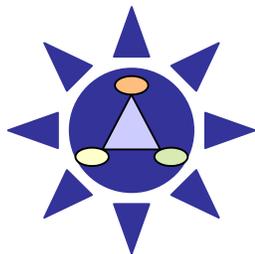
P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa

Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

(2) مخالفات تتعلق بتنظيم العمل :

م	نوع المخالفة	الجزاء (النسبة المحسومة هي نسبة من الأجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
1/2	التواجد دون مبرر في غير مكان العمل أثناء وقت الدوام	%10	%25	%50	يوم
2 /2	استقبال زائرين من غير عمال الشركة في أماكن العمل دون إذن من الإدارة	إنذار كتابي	%10	%15	%25
3/2	الأكل في مكان العمل أو غير المكان المعد له أو في غير أوقات الراحة	إنذار كتابي	%10	%15	%25
4/2	النوم أثناء العمل	إنذار كتابي	%10	%25	%50
5/2	النوم في الحالات التي تستدعي يقظة مستمرة	%50	يوم	يومان	ثلاثة أيام
6/2	التسرع أو وجود العمال في غير محلهم أثناء ساعات العمل	%10	%25	%50	يوم
7/2	التلاعب في إثبات الحضور والانصراف	%25	%50	يوم	يومان
8/2	عدم إطاعة الأوامر العادية الخاصة بالعمل أو عدم تنفيذ التعليمات الخاصة بالعمل والمعلقة في مكان ظاهر	%25	%50	يوم	يومان
9/2	التحريض على مخالفة الأوامر والتعليمات الخطية الخاصة بالعمل	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
10/2	التدخين في الأماكن المحظورة والمعلن عنها للمحافظة على سلامة العمال والشركة	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
11/2	الإهمال أو التهاون في العمل الذي قد ينشأ عنه ضرر في صحة العمال أو سلامتهم أو في المواد أو الأدوات والأجهزة	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة

م	نوع المخالفة	الجزاء (النسبة المحسومة هي نسبة من الأجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
12/2	استعمال الآلات ومعدات وأدوات الشركة لأغراض خاصة دون إذن	إنذار كتابي	%10	%25	%50
13/2	تدخل العامل دون وجه حق في أي عمل ليس في اختصاصه أو لم يعهد به إليه	%50	يوم	يومان	ثلاثة أيام
14/2	الخروج أو الدخول من غير المكان المخصص لذلك	إنذار كتابي	%10	%15	%25
15/2	الإهمال في تنظيف الآلات وصيانتها أو عدم العناية بها أو عدم التبليغ عن ما بها من خلل	%50	يوم	يومان	ثلاثة أيام
16/2	عدم وضع أدوات الإصلاح والصيانة واللوازم الأخرى في الأماكن المخصصة لها بعد الانتهاء من العمل	إنذار كتابي	%25	%50	يوم
17/2	قراءة الصحف والمجلات وسائر المطبوعات في أماكن العمل خلال الدوام الرسمي دون مقتضى من واجبات الوظيفة	%20	%50	يوم	يومان
18/2	تمزيق أو إتلاف إعلانات أو بلاغات إدارة الشركة	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة



MOHAMMAD NAZIR CHAUDHRY CHEMICAL PRODUCTS CO. LTD

P. O. Box: 23941 Jeddah - 21436, Saudi Arabia
Ph: 00966 50 6342946, (02) 6445388 - Fax: 00966 (02) 6445722
Email: info@mncp.com.sa
Project Location: Phase 2, Industrial Estate, Rabigh – Saudi Arabia

(3) مخالفات تتعلق بسلوك العامل :

م	نوع المخالفة	الجزاء (النسبة المحسومة هي نسبة من الأجر اليومي)			
		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
1/3	التشاجر مع الزملاء أو إحداث مشاغبات في محل العمل	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام
2/3	التمارض أو إدعاء العامل كذباً أنه أصيب أثناء العمل أو بسببه	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام
3/3	الامتناع عن إجراء الكشف الطبي عند طلب طبيب الشركة أو رفض اتباع التعليمات الطبية أثناء العلاج	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام
4/ 3	مخالفة التعليمات الصحية المعلقة بإمكانة العمل	%50	يوم	يومان	خمسة أيام
5/3	كتابة عبارة علي الجدران أو لصق إعلانات	إنذار كتابي	%10	%25	%50
6/3	رفض التفتيش عند الاتصراف	%25	%50	يوم	يومان
7/3	جمع إعاتات أو نقود بدون إذن	إنذار كتابي	%10	%25	%50
8/3	عدم تسليم النقود المحصلة لحساب الشركة في المواعيد المحددة دون تبرير مقبول	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	فصل مع المكافأة
9/3	الامتناع عن ارتداء الملابس والأجهزة المقررة للوقاية وللسلامة	إنذار كتابي	يوم	يومان	خمسة أيام
